

ceExcellence

nå din fulla potential

Urvalsmetoder

Vad använder du dig för metoder för att kontrollera en kandidats bakgrund?

Hur gör man för att bäst kontrollera en kandidats bakgrund, som komplement till intervju och coachingsrelationen?

Enligt en årlig undersökning med rekryterare och HR-personer som Stockholms Handelskammare gör, visar att 97% genomför referenstagning som urvalsmetod. Samtliga har en både uttalad och informell policy för bakgrundskontroller. Över 74% använder kontroller av sociala medier och sökningar på internet, och ses som ett självklart arbetssätt i sin urvalsprocess.

Några exempel på urvalsmetoder som tillämpas i en traditionell rekryteringsprocess:

CV-granskning

Intervju

Arbetsprov

Referenstagning

Bakgrundskontroll

Betyg och intyg

Utdrag i belastningsregister

Alkohol- och drogtest

Kreditupplysning

Tidigare anställningar

Utbildningshistorik

Konkurser

ceExcellence

nå din fulla potential

Arbetspsykologiska tester kan tillkomma senare i urvalsprocessen som komplement

Reflektionsfrågor

- Vilken typ av metoder använder du för att säkerställa och bedöma en kandidats kompetens och erfarenhet?
- Hur genomför du en referenstagning? Isåfall, på vilket sätt genomför du referenssamtalet?